



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 3] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 18, 1997 (पोष 28, 1918)

No. 3] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 18, 1997 (PAUSA 28, 1918)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सकेगा।  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III - खण्ड 4

### [PART III—SECTION 4]

[विविध अधिसूचनाएं जिनमें सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और नोटिस शामिल हैं।]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिजर्व बैंक

केन्द्रीय कार्यालय

सरकारी और बैंक लेखा विभाग

मुंबई दिनांक

भारत सरकार के राजपत्र में 20 अप्रैल 1946 को प्रकाशित तथा 29 अप्रैल 1954 की अधिसूचना सं० एफ० (8) 70/बी/52 और भारत सरकार के दिनांक 21 फरवरी 1990 के अध्यादेश राजपत्र सं० 67 के अन्तर्गत यथा संशोधित लोक ऋण अधिनियम 1941 की धारा 28 के अन्तर्गत भारत सरकार द्वारा बनाये गये नियमों के नियम 18 के अन्तर्गत में नवम्बर 1996 को समाप्त माह के लिये निम्नलिखित सूची खो गई और ऐसी प्रतिभूतियों के बारे में एन० द्वारा विनाशित की जाती है, जिसके सम्बन्ध में इस बात का विश्वास करने के लिये प्रथम दृष्टया आधार मौजूद है कि प्रतिभूतियां खो गई हैं और आवेदकों को दावा न्यायोचित है। नीचे लिखे गये संबंधित दायित्वों से इतर सभी व्यक्ति जिनका इन प्रतिभूतियों पर किसी प्रकार का दावा है, तत्काल मुख्य लेखाकार, भारतीय रिजर्व बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय प्राण प्रभाग, मुंबई को संसूचित करें। सूची दो भागों में विभाजित की गई है। भाग "क" में अभी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियां शामिल की गई हैं और भाग "ख" में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गई है।

## "सूची क"

प्रतिभूतियों का क्रमांक	मूल्य रु०/ग्राम	नाम से जारी की गई	व्याज धारित किये जाने की तारीख	डुप्लिकेट जारी करने/भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार (रों) का/के नाम	जारी किये गये आदेश की सं० तथा तारीख
1	2	3	4	5	6
ग्रहमबाबाद सर्किल					
3 प्रतिशत परिवर्तन ऋण 1946					
ए० डी० 003983	000/-	समाहर्ता, भावनगर	16-9-1973	समाहर्ता भावनगर निम्नलिखित ग्यासी (ट्रस्ट) के ग्यासी ट्रस्टी)	खोया हुआ मामला सं० एल०एन०/एम०/311 मु०म०प्र० के दिनांक
ए० डी० 005989	100/-		16-9-1976	की हेसियत से 1. बासहृष श्रीफ	1-11-96 के आदेश एवं केन्द्रीय कार्यालय के
ए० डी० 007379	200/-		16-3-1977	तलाजा 2. भावसिद्धी चोरामी	दिनांक 1-11-96 जारी सं० 118
ए० डी० 010088	1300/-		16-9-1981	निधि 3. भागनाथ महादेव निधि 4. सार्वनाथ महादेव निधि	

बि० डी० जोहान  
को मुख्य महा प्रबंधक

## सूची "ख"

प्रतिभूतियों का क्रमांक	मूल्य रु०/ग्राम	किसके नाम जारी की गयी	व्याज धारित किये जाने की तारीख	डुप्लिकेट जारी करने/भुगतान मूल्य की अदायगी के लिए दावेदार (रों) का/के नाम	जारी किये गये आदेश की सं० तथा तारीख
1	2	3	4	5	6
ग्रहमबाबाद सर्किल					
प्रतिशत राहत बांड 1987					
ए० डी० 001428	20,000	प्राणलाल आर० श्रीगाला और सविता पी० श्रीगाला	30-1-92	सविता पी० श्रीगाला	खोया हुआ मामला सं० एल०एन०/एस०/328 मु०म०प्र० के दिनांक 24-10-96 के आदेश एवं केन्द्रीय कार्यालय के दिनांक 24-10-96 जारी सं० 118
ए० डी० 001429	रु० 10,000	-वही-	3-2-92	-वही-	-वही-
ए० डी० 001185	रु० 25,000	-वही-	1-2-91	-वही-	-वही-
ए० डी० 001292	रु० 25,000	-वही-	6-9-91	-वही-	-वही-

1	2	3	4	5	6
मंत्रालय सचिव					
7 प्रतिशत भारत सरकार ऋण 1994					
एम०एस० 000085	रु० 16,000	भारतीय रिजर्व बैंक	12-10-82	वेरिस कम्पेन्सरी लि० नैर प्रसाधित स्टॉक अधिक व ओवर प्रेड कर्मचारियों की उपदान निधि	जी०एम० अयरी सं० 68 मारीख 29-8-96 (एल०एन० 2641)
कलकत्ता सचिव					
4 प्रतिशत ऋण 1979					
सी०ए० 003761	रु० 10,000	ट्रस्टीज नर्थ बुक जूट कान्नी लि० कर्मचारी अविष्य निधि	प्रदा किया गया 38वीं तक का अर्धवार्षिक ब्याज	ट्रस्टीज नर्थ बुक जूट कंपनी लि० कर्मचारी अविष्य निधि	फाईल सं० आई०-2513 दिनांक 23-8-96 का महा प्रबंधक का आदेश देखिए दिनांक 23-8- 96 का डी० वार्ड सं० एल०सी० ओ०-36/96- 97
9 प्रतिशत राहत बॉन्ड 1993					
सी० ए० 000 521 (एल/सी)	रु० 1,25,000	उपा सोम व रंजीत सोम	प्रदा किया गया 30-6-96 तक का ब्याज	उपा सोम व रंजीत सोम	फाईल सं० आई०- 2517 दिनांक 2-8-96 का महा प्रबंधक का आदेश देखिए दिनांक 3-8-96 का डी० वार्ड सं० एल०सी० ओ०- 19/9 6-97
41/2 प्रतिशत ऋण 1980					
सी०ए० 001244 स सी०ए० 001252	रु० 25,000 प्रत्येक	ट्रस्टीज, नर्थ बुक जूट कॉ० लि० कर्मचारी अविष्य निधि	प्रदा किया गया 32वां तक रुप्र वार्षिक (11-7- 78) ब्याज	ट्रस्टीज, नर्थ बुक जूट कॉ० लि० कर्मचारी अविष्य निधि	फाईल सं० आई० 2513 दिनांक 23-8-96 कामहा प्रबंधक का आदेश देखिए दिनांक 23-8-96 का डी० वार्ड सं० एल० सी० ओ०- 36/96-97
सी०ए० 001255	रु० 23,400	--वही--	--वही--	--वही--	--वही--
सी०ए० 001239	रु० 20,000	--वही--	--वही--	--वही--	--वही--
4 प्रतिशत ऋण 1981					
सी०ए० 001908	रु० 15,000	--वही--	प्रदा किया गया 38वां तक का अर्धवार्षिक (23-7-78) ब्याज	--वही--	--वही--
भाषासहा सचिव					
9 प्रतिशत राहत पत्र 1987					
सी०सी० 12129	रु० 30,000	(1) कमला शांतिलाल जखेरी (2) अनुप शही० महता	17-7-91	(1) कमला शांतिलाल जखेरी (2) अनुप शही० महता	06-25-06 1-10-96

हस्ताक्षर  
वि० डी० चौहान  
रुते मध्य महाप्रबंधक

दी इन्स्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स  
कलकत्ता-700016, दिनांक 2 दिसम्बर 1996

सं. 18-सी डब्ल्यू आर (316)/96—दी कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स विनियम 1959 के नियम 18 का अनुसरण कर यह अधिसूचित किया जाता है कि दी इन्स्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया के परिषद् ने कहे हुए विनियम के नियम 17 के द्वारा दिये गए शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री रघुनाथ वंहारी, बी काम (आनर्स), ए आई सी डब्ल्यू ए, बी 167, शंख सराय फेज-1 (एस एफ एम फ्लैट्स), नई दिल्ली-110017 (सदस्यता सं. 1501) 29 अक्टूबर 1996 से के नाम को सदस्य पंजिका में पुनः स्थापित किया है।

एस. आर. आचार्य, सचिव

सं. 16-सी डब्ल्यू आर (1208)-1217/96—दी कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स विनियम, 1959 के नियम 16 का अनुसरण कर यह अधिसूचित किया जाता है कि दी कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया के परिषद् ने कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स अधिनियम 1959 की धारा 20 की उप-धारा (1) (ए) के द्वारा दिये गए शक्तियों का प्रयोग करते हुये (1) श्री राम प्रकाश शर्मा, एम ए, ए सी एम ए, एफ आई सी डब्ल्यू ए, डी-58, जलदाय विहार, सेक्शन 21, नोड्डा-201301 (सदस्यता सं. 398) 25 जून, 1996 से (2) श्री शम्भु नाथ मिश्रा, बी काम, ए आई सी डब्ल्यू ए, 10वी, फर्न रोड, कलकत्ता 700019 (सदस्यता सं. 1103) 18, जनवरी, 1996 से (3) श्री पी. एन. रामास्वामी, एम ए, एल एल बी, ए आई सी डब्ल्यू ए, फ्लैट 17, ओम निवास, प्लॉट 163, सियान इस्ट, बम्बई-400022 (सदस्यता सं. 2956) 12 दिसम्बर 1995 से (4) श्री कौशिक गोविन्द जी नगदा, बी काम एल एल बी, ए आई सी डब्ल्यू ए, 1, गोकुल श्याम, देवी दयाल रोड, मुकुन्द बैस्ट, बम्बई-400080 (सदस्यता सं. 2037) 27 मई 1995 से (5) श्री आर. जी. वंगरा, बी काम, (आनर्स), ए आई सी डब्ल्यू ए, 10 माइ एपट, राका कॉलोनी, धारनपुर रोड, नासिक-422002 (सदस्यता सं. 4716) 17 मई 1996 से (6) श्री एस. के. गुप्ता, एम काम, ए आई सी डब्ल्यू ए, 630 बादलरु रोड, हनुमती-712103 (सदस्यता सं. 1385) 17 नवम्बर 1995 से (7) श्री बी. एन. खन्डेलवाल, बी काम, एल एल बी, ए आई डब्ल्यू ए, सचिव इंडिया सल्फोनिड एंड स्ट्रॉज लिमिटेड, 4 दीन दयाल उपाध्याय मार्ग, नई दिल्ली-110002 (सदस्यता सं. 1090) 15 जुलाई 1996 से (8) श्री पी. एल. एन. शर्मा, बी काम, ए आई सी डब्ल्यू ए, प्लॉट सं. 30 ओल्ड प्यर पोर्ट रोड, उमा नगर, नई कोबेल पल्ली क्रॉस रोड, सिकन्दराबाद-500011 (सदस्यता सं. 1020) 7 सितम्बर 1996 से (9) एच.ए. गंगपाल राव, बी. काम, ए आई सी डब्ल्यू ए, उदय रवि, 313, 27 वां क्रॉस, युड्ड ब्लॉक, जयनगर, बंगलूर-560011 (सदस्यता सं.

5419) 1 अक्टूबर 1996 से (10) श्री टी. के. भैरवा, बी काम, ए आई सी डब्ल्यू ए, 56/50 कान्हु कोंठी, कानपुर-208001 (सदस्यता सं. 8016) 22 जून 1995 से के नामों को उनके मृत्यु के कारण सदस्य पंजिका में हटा दिया गया है।

एम. आर. आचार्य, सचिव

सं. 16-सी डब्ल्यू आर (1218)/96—दी कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स विनियम 1959 के नियम 16 का अनुसरण कर यह अधिसूचित किया जाता है कि दी इन्स्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया के परिषद् ने दी कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स अधिनियम 1959 की धारा 20 की उप-धारा (1) (बी) के द्वारा दिये गये अधिकारों का प्रयोग करते हुये श्री ए. शिवप्रकाशन, बी. एस. सी., ए. आई. सी. डब्ल्यू. ए., 83/1, अणु स्ट्रीट, मैलापुर, मद्रास-600004 (सदस्यता सं. 1198) 23 अप्रैल, 1996 से उनके अनुरोध पर उनके नाम को सदस्य पंजिका में हटा दिया गया है।

एस. आर. आचार्य, सचिव

राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड

नई दिल्ली, दिनांक 13 दिसम्बर 1996

सं. 2-65/नॉवोड/96—राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड, राष्ट्रीय तिलहन और वनस्पति तेल विकास बोर्ड अधिनियम 1983 (1983 की 29) की धारा 19 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार की पूर्व स्वीकृति से बोर्ड के कुछ पदों के लिए उनके भर्ती नियमों एवं अन्य सेवा शर्तों हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—  
संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय तिलहन और वनस्पति तेल विकास बोर्ड सेवा शर्त विनियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :— इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो।

(क) 'अधिनियम' से राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड अधिनियम, 1983 (1983 की 29) अभिप्रेत है,

(ख) 'निर्दिष्ट प्राधिकारी' से राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड नियम, 1984 के नियम 19 के अन्तर्गत प्रदत्त अधिकार वाला प्राधिकारी अभिप्रेत है,

(ग) 'बोर्ड' से राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड अधिनियम, 1983 (1983 की 29) की धारा 4(1) के अन्तर्गत स्थापित राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड अभिप्रेत है,

(घ) 'प्रतिनियुक्ति' से केन्द्र या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या सार्वजनिक या स्वायत्त निकाय या सहकारी संस्थाओं से कुछ समय के लिए ली गई कर्मचारियों की सेवाएं अभिप्रेत हैं,

(ङ) 'कर्मचारी' से बोर्ड में पूर्ण कालीन या अंशकालिक काम करने वाला व्यक्ति जिसमें दैनिक वेतनभोगी कर्मचारी सम्मिलित नहीं हैं, अभिप्रेत है।

(च) 'प्रबन्ध समिति' से बोर्ड की प्रबन्ध समिति अभिप्रेत है,

(छ) 'वेतन' से मूल नियमों और अनुपूरक नियमों के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए लागू किया गया वेतन अभिप्रेत है,

((ज) 'अनुसूची' से इन विनियमों के साथ परिशिष्ट के रूप में लगी अनुसूची अभिप्रेत है,

(म) 'सेवा' से राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड के अन्तर्गत सेवा अभिप्रेत है।

(अ) 'तकनीकी पद' से मध्यम प्राधिकारी द्वारा घोषित वह पद जिसको वह सृजित कर सकता है, अभिप्रेत है,

(ट) उन शब्दों और अभिव्यक्तियों, जो इन विनियमों में प्रयुक्त हैं परन्तु जिनको परिभाषित नहीं किया गया है, उनका अर्थ क्रमशः बही होगा जोकि अधिनियम के अन्तर्गत दिया गया है।

3. लागू होना :—ये नियम बोर्ड के अनुबोधित या प्रतिनियुक्ति के आधार पर लिए गए कर्मचारियों को छोड़कर राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड के सभी कर्मचारियों पर, सभी सामग्री, जो कि अनुबोधित विनियमों या प्रतिनियुक्ति की शर्तों में शामिल नहीं हैं, जैसा भी विषय हो, पर लागू होंगे।

4. प्रारम्भिक गठन :—भारत सरकार कृषि मंत्रालय, द्वारा प्रकाशित राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड विनियम 1988 संख्या एस. ओ. 990 (ई.) दिनांक 27-10-88 के अन्तर्गत बोर्ड में नियुक्त सभी कर्मचारियों जो कि इन नियमों के लागू होने के समय बोर्ड में कार्यरत हैं, को इन पदों पर इन नियमों के प्रावधान के अनुसार नियुक्त माना जाएगा।

5. पदों की संख्या एवं वर्गीकरण : बोर्ड अथवा प्रबन्ध समिति अथवा अन्य प्राधिकारी जिन्हें इस सम्बन्ध में अधिकार प्रदत्त किये जायें, समय-समय पर स्थाई एवं अस्थायी पदों की संख्या एवं वर्गीकरण निर्धारित करेंगे। इन विनियमों की परिशिष्ट अनुसूची-1 के कालम 3 और 5 में वर्तमान पदों की संख्या एवं वेतनमान उल्लिखित हैं।

6. भर्ती और नियुक्ति :—उपरोक्त पदों की भर्ती की प्रक्रिया, शैक्षणिक योग्यताएं, आयु सीमा और विभागीय पदोन्नति या नियुक्ति समिति के गठन के बारे में अनुसूची-1 में उल्लिखित किया गया है।

7. प्रतिभूति उपलब्ध कराना :—वह व्यक्ति जोकि, स्टोर कीपर या रोकड़िया के पद पर नियुक्त किया जाता है, उसे रोकड़ी और अन्यथा किसी रूप में भी प्रतिभूति जैसा कि कार्यपालक निदेशक निर्धारित करते हैं, उपलब्ध करवानी होगी।

8. 'परिवीक्षा' (1) बोर्ड का प्रत्येक कर्मचारी जिसकी नियुक्ति चाहे सीधी भर्ती या स्थानांतरण या पदोन्नति के आधार पर हुई हो, अनुसूची-1 में निर्धारित अवधि के लिए परिवीक्षा काल में रहेगा,

परन्तु यदि मध्यम प्राधिकारी ठीक समझे तो किसी भी कर्मचारी का परिवीक्षा काल बढ़ाया जा सकता है। परन्तु उसे आदेश में परिवीक्षा काल बढ़ाए जाने का कारण देना होगा। यह बढ़ा हुआ समय अनुसूची-1 में निर्धारित परिवीक्षा काल से अधिक नहीं होगा।

(2) परिवीक्षाधीन कर्मचारी को उसकी सेवा में कार्यमूक्त किया जा सकता है, यदि :—

(1) वह परिवीक्षाकाल में या बढ़ा हुए परिवीक्षा काल में दिए हुए कार्यों का सन्तुष्टजनक संपादन नहीं करता या इस परिवीक्षा काल में नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा दिये गये किसी भी प्रशिक्षण में सन्तुष्टजनक नहीं पाया जाता, या

(2) नियुक्ति प्राधिकारी इस बात में संतुष्ट हो जाता है कि परिवीक्षाधीन वह, उस पद या संवर्ग, जिसके लिए उसे बोर्ड में नियुक्त किया गया है, के लिए योग्य नहीं था।

9. 'चिकित्सा प्रमाण पत्र' वह व्यक्ति जोकि केन्द्र या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या सार्वजनिक निकाय या सहकारी संस्थाओं के अन्तर्गत कार्यरत था और जिसकी पहले से ही चिकित्सा परीक्षा हो चुकी हो या संबन्धित सरकारी कर्मचारी जो अपनी सेवानिवृत्ति के तीन महीने के अन्तर्गत दुबारा नियुक्त होता है, को अलावा सभी कर्मचारी जिनकी नियुक्ति सीधी भर्ती के आधार पर होती है, कार्यपालक निदेशक द्वारा निर्धारित प्रोटोकॉल में चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करेंगे। वर्ग 'क' और 'ख' पद के लिए आरोग्य चिकित्सा प्रमाण पत्र सिविल सर्जन या जिला चिकित्सा अधिकारी के समक्ष चिकित्सा अधिकारी की ओर से होगा और वर्ग 'ग' और 'घ' पद के लिए सहायक सिविल सर्जन या उसके समक्ष अधिकारी की ओर से होगा।

10. कर्मचारी द्वारा नोटिस :—(1) कोई भी अस्थाई कर्मचारी बिना एक महीने का लिखित नोटिस दिए बांडों की सेवाएं छेड़/समाप्त नहीं कर सकता।

(2) यदि कर्मचारी एक महीने का नोटिस नहीं देता है तो उसे बांडों का अपने एक महीने के वेतन के समतुल्य धनराशि जमा करनी होगी।

(3) यदि नियुक्ति प्राधिकारी चाहें तो किसी उचित मामले में अपने विवेकाधिकार से इस प्रकार के नोटिस को छेड़ भी सकता है।

11. कर्मचारी की सेवाओं की समाप्ति :—(1) अस्थाई कर्मचारी की सेवाएं, उसे एक महीने का नोटिस या उसके बदले में एक महीने का वेतन देकर समाप्त की जा सकती है।

(2) यदि कोई स्थाई कर्मचारी किसी बीमारी, जो कि उसकी सेवा के दौरान विकसित हुई हो, के कारण अपनी सामान्य कार्यों को करने में असमर्थ होने पर अग्रिम घोषित कर दिया जाता है, या पद समाप्त हो जाता है, तो उसकी सेवाएं तीन महीने का नोटिस या उसके बराबर वेतन देकर समाप्त की जा सकती है।

(3) किसी भी कर्मचारी की सेवाएं समाप्त करने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सम्पादित किया जा सकता है।

12. सेवा निवृत्ति :—(1) वर्ग 'घ' का प्रत्येक कर्मचारी 60 वर्ष की आयु के पश्चात् सेवा नियुक्त होगा।

(2) वर्ग 'घ' के अलावा प्रत्येक कर्मचारी 58 वर्ष की आयु के पश्चात् सेवा निवृत्त होगा, परन्तु यदि लोक हित में 58 वर्ष के पश्चात् किसी कर्मचारी को रखा जाता है तो वह जब तक 60 वर्ष की आयु को प्राप्त नहीं होता, तब तक एक साल में केवल एक वर्ष के लिए ही पुनः नियुक्त किया जा सकता है।

(3) किन्हीं असाधारण परिस्थितियों के अलावा कोई भी कर्मचारी 60 वर्ष की आयु के पश्चात् पुनः नौकरी पर नहीं रखा जाएगा।

(4) 60 वर्ष की आयु के पश्चात् किसी कर्मचारी को पुनः नौकरी पर रखने के अधिकार का प्रयोग केवल प्रबन्ध समिति द्वारा ही किया जाएगा।

(5) इस विनियम में इसके अन्यथा होते हुए भी :

(1) यदि यह विचार होगा कि लोक हित में ऐसा करना ठीक है तो सूक्ष्म प्राधिकारी जो कि मूल नियुक्ति करेगा, वह किसी भी कर्मचारी को नोटिस देकर जो कि तीन महीने में कम न हो या उसके बराबर का वेतन और भत्ते देकर सेवा निवृत्त कर सकता है;

— यदि वह वर्ग 'क' और 'ख' पद पर है तथा उसकी आयु 50 वर्ष हो या वह 30 वर्ष की अपनी सेवाएं पूरी कर चुका हो।

— इसके अलावा अन्य मामलों में यदि वह 55 वर्ष की आयु का हो या 30 वर्ष की सेवाएं पूरी कर चुका हो।

(2) कोई भी कर्मचारी जो वर्ग 'क' और 'ख' पद का हो और जिसकी आयु 50 वर्ष हो या जिसकी 30 वर्ष की सेवाएं पूरी हो चुकी हों, और अन्य मामलों में 55 वर्ष की आयु या 30 वर्ष की सेवाएं पूरी करने के पश्चात् सूक्ष्म प्राधिकारी को तीन महीने का लिखित नोटिस देकर सेवा निवृत्त हो सकता है।

13. मंहगाई और प्रतिपूरक भत्ता :—(1) केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से बांडों जब तक अन्य कोई निर्णय नहीं लेता तब तक बांडों के कर्मचारी केन्द्रीय सरकार के समतुल्य कर्मचारियों के लिए लागू दरों तथा समान शर्तों पर मंहगाई, प्रतिपूरक (नगर) तथा मकान भत्ते के हकदार होंगे।

(2) वह कर्मचारी जिसने भारत सरकार की ओर से रहने के लिए मकान दिया गया है, जिसका किराया भारत सरकार के मूल नियम के उपनियम 45 (बी) के अन्तर्गत या वहाँ के बाजार भाव पर सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाता है, द्वारा देय होगा जैसा कि अगर वह केन्द्र सरकार का कर्मचारी होने के नाते देता या केन्द्रीय सरकार के प्रति नियुक्ति पर आए उस अधिकारी को देना पड़ता, यदि वह प्रतिनियुक्ति पर नहीं आया होता।

14. अन्यथा सेवा के लिए उत्तरदायित्व :—बांडों द्वारा निर्धारित शर्तों के आधार पर बांडों किसी भी कर्मचारी को जोकि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त हुआ हो, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम, अन्य सांविधिक प्राधिकरण और सहकारी संस्था के नियंत्रण में भेज सकता है।

15. सामान्य : (1) प्रत्येक कर्मचारी हमेशा;

(1) सत्यनिष्ठा बनाए रखेगा,

(2) कार्य के प्रति निष्ठा रखेगा,

(3) ऐसा कुछ नहीं करेगा जोकि बांडों के कर्मचारी के लिए अशोभनीय हो।

(2) (1) प्रत्येक वह कर्मचारी जो पर्यवेक्षण पद पर हो, अपने नियंत्रण में सभी कर्मचारियों को उनके कार्य के प्रति निष्ठा और सत्यनिष्ठा बनाए रखने के लिए हर सम्भव कोशिश सुनिश्चित करेगा।

(2) कोई भी कर्मचारी यदि अपने निर्धारित कार्यों के अथवा उसके दिये गये अधिकारों के प्रयोग के अलावा अपनी मजदूरी के अनुसार अन्य कुछ करता है जब वह किसी दृष्टि अधिकारीकी देख रेख में, वरिष्ठ अधिकारी द्वारा दिए गए निर्देशों पर कार्यवाही करता है, तो उसके लिए उसने वरिष्ठ अधिकारी से लिखित में पूर्व स्वीकृति की देखते हुए ऐसा न हो सके तो कार्य के बाद शीघ्र से शीघ्र अवश्य लिखित स्वीकृति लेनी होगी।

स्पष्टीकरण :—उपविनियम (2) के बाध्य (2) में यह तात्पर्य न निकाला जाए कि किसी भी कर्मचारी को ऐसा कोई अधिकार है कि वह अपनी जिम्मेदारियों को टालने के लिए वरिष्ठ अधिकारी या सक्षम प्राधिकारी से आवश्यक अनुमति/निर्देश प्राप्त करे, जबकि अधिकारों एवं दायित्वों के वितरण के अनुसार उसे ऐसे अधिकार मिलने हों, तो ऐसे निर्देशों की आवश्यकता नहीं है।

16. आचरण, अनुशासन, अपील और समीक्षा :—आचरण, अनुशासन, अपील और समीक्षा आदि के सम्बन्ध में जब तक

कोर्ट के अलग से विनियम नहीं बनते तब तक इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार को सभी तत्सम्बन्धी आदेश और नियम जो कि समय-समय पर संशोधित होंगे, लागू माने जाएंगे। शीघ्र और बड़े दण्ड देने हेतु प्राधिकारी, निलंबन आदेश देने हेतु सक्षम प्राधिकारी, पहली तथा दूसरी अपील करने हेतु प्राधिकारी इन विनियमों के साथ जुड़ी अनुसूची 2 के वरीशष्ट के अनुसार होंगे।

17. चिकित्सा सुविधा :—कोर्ट के कर्मचारी, कोर्ट की प्रबन्ध समिति द्वारा समय-समय पर निर्धारित चिकित्सा सुविधाओं के हकदार होंगे।

18. छुट्टी का अधिकार :—इन विनियमों का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के आधार पर दिए जाने वाले आरक्षणों, आगू सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों जोकि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के लोगों के दी जाती है, पर कोर्ट प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची  
विनियम

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन द्वारा	सी घ्री भर्ती के लिए आयु सीमा
----------	-----------	----------------	----------	---------	--------------------	-------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
1	निदेशक उत्पादन)	1	बर्ग "क"	₹ 4500-5700	चयन द्वारा	50 वर्ष से अधिक नहीं

2	आ निदेशक (परियोजना 1/विप्लव-1)	2	बर्ग "क"	₹ 3000-5000	चयन द्वारा	45 वर्ष से अधिक नहीं
---	--------------------------------	---	----------	-------------	------------	----------------------



5, 6 और 8

सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक/ योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और योग्यताएं प्रोग्रेसि की वक्ता में भी लागू होगी	परिबीआ की अवधि यदि कोई है	भर्ती के तरीके जैसे सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या तबादला तथा प्रलग प्रलग तरीके से भर्ती का अनुपात	यदि भर्ती प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/तबादला के माध्यम में करनी है	वियोगीय प्रो नति समिति/व्यवस्थापितिका गठन
8	9	10	11	12	13
अनिवार्य	नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला ऐसा न होने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति उपनिवेशक तिलहन/ परियोजना/तेल उद्योग एवं प्रौद्योगिकी/अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद अथवा स्थायित निकाय के अधिकारी	(1) निवेशक तिलहन एवं दलहन तकनीकी मिशन कृषि एवं सहकारिता विभाग— अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव, तिलहन एवं दलहन तकनीकी मिशन— सदस्य (3) कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य— (4) तकनीकी विशेषज्ञ (मनोनीत) — —सदस्य—
(i) शोध विज्ञान या पादप प्रजनन या कृषि वनस्पति विज्ञान सहित कृषि में स्नातकोत्तर उपाधि					
(ii) उपरोक्त किसी भी विषय में पी एच डी					
(iii) तिलहन विकास परियोजनाओं को बनाने और उनके क्रियान्वयन का 15- 16 वर्ष का कार्य अनुभव जिसमें लगभग आठ वर्ष का अनुभव परिष्ठ पर्यवेक्षण स्तर का हो					
				(क) (i) सदृश पद पर हो या वेतनमान रु० 3700-5000 में पांच वर्ष की नियमित सेवा या (ii) वेतनमान रु० 3000-4500 3000-5000 में आठ वर्ष की नियमित सेवा और (ख) सीधी भर्ती या आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं तथा कार्य अनुभव का होना	(5) अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ ओ० बी० सी० श्रेणी से सम्बन्धित सदस्य —सदस्य—
अनिवार्य	नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति सहायक निदेशक तिलहन) और सहायक निदेशक (परियोजना) के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद अथवा स्थायित निकाय के	(1) कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य (2) कृषि एवं सहकारिता विभाग सहायक अधिकारी जोकि उपसचिव भारत सरकार के पद से कम स्तर का न हो सदस्य
(i) शोध विज्ञान या पादप प्रजनन या कृषि वनस्पति विज्ञान सहित कृषि में स्नातकोत्तर उपाधि					
(ii) तिलहन विकास परियोजनाओं के बनाने तथा उनके क्रियान्वयन का 8 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम					

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3	उप निदेशक (तेल उद्योग एवं प्रौद्योगिकी)	1	बर्ग "क"	रु० 3000--5000	चयन द्वारा	45 वर्ष से अधिक नहीं
---	--	---	----------	----------------	------------	-------------------------

4	उप निदेशक (प्रशासन एवं सांख्यिकी)	1	बर्ग "क"	रु० 3000--5000	चयन द्वारा	45 से अधिक नहीं
---	--------------------------------------	---	----------	----------------	------------	--------------------

8	9	10	11	12	13
पांच वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षक स्तर का बांछनीय सम्बन्धित विभागों में पी एच डी				प्रधिकारी (क) (i) मद्रुण पद पर हो या (ii) वेतनमान रु० 2200-4000 में पांच वर्ष की नियमित सेवा या (iii) वेतनमान रु० 2000-3500 2200-4000 में अष्ट वर्ष की संयुक्त सेवा और (iv) सीधी भर्ती हेतु आवश्यक पैक्षिक योग्यताएं तथा कार्य अनुभव का होना	(3) निदेशक (उपायम) सचिव, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड --- सदस्य (4) अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति ओ० बी० सी० / सम्बन्धित श्रेणी का अधि- कारी जो कि केन्द्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के उपसचिव के पद का हो ---सदस्य
अनिवार्य नहीं (ज) रसायन अभियंत्रण/ तेल प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि (झ) वनस्पति तेल परिष्करण के क्षेत्र में 8 वर्ष का कार्य अनुभव जिसमें कम से कम पांच वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षक स्तर का हो। बांछनीय रसायन अभियंत्रण/ तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला, ऐना न होने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति सहायक निदेशक से उद्योग एवं सांख्यिकी के पद पर पांच वर्ष की सेवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद प्रबन्धनायक निकाय के अधिकारी (क) (i) मद्रुण पद पर या (ii) वेतनमान रु० 2200-4000 में पांच वर्ष की नियमित सेवा या (iii) वेतनमान रु० 2000-3500 2200-4000 में आठ वर्ष की संयुक्त सेवा और (ख) सीधी भर्ती हेतु आवश्यक पैक्षिक योग्यताएं तथा कार्य अनुभव का होना।	(1) कार्यपालक निदेशक, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड ---प्रध्यक्ष (2) कृषि एवं मत्कारिणा विभाग में एक अधिकारी जो कि उपसचिव, भारत सरकार के पद से कम स्तर का न हो। ---सदस्य (3) निदेशक (उपायम)/ सचिव, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड ---सदस्य (4) अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / ओ० बी० सी० में सम्बन्धित अधिकारी जो कि केन्द्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के उप सचिव के पद का हो। ---सदस्य	
अनिवार्य नहीं (i) अर्थशास्त्र या कृषि अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि जिसमें सांख्यिकीय एक विषय रहा हो (ii) प्राकट्य संयुक्त रत्न-रत्नाव विवलेक्षण और योजना मूल्यांकन में आठ वर्ष का कार्य अनुभव बांछनीय	नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला ऐना न होने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर पर तबादला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/ भारतीय कृषि अनुसंधान	(1) कार्यपालक निदेशक, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड (2) कृषि एवं मत्कारिणा विभाग के अधिकारी जो कि उपसचिव, भारत सरकार के पद से कम स्तर का न हो।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

5. अधीन सचिव

1

वर्ग "क"

चयन द्वारा

रु० 3000—5000

4 वर्ष से अधिक  
तहीं6. सहायक निदेशक (प्रिजना-1/  
1 तिलहन-1)

2

वर्ग "क"

रु० 2200—4400

चयन द्वारा

35 वर्ष से अधिक  
तहीं

1	8	9	10	11	12	13
(5) स्नातकोत्तर उपाधि के विषयों में कम्प्यूटर उपाधि					परिषद् अध्यक्ष स्वायत्त निकाय के अधिकारी।	सदस्य
(6) पर्यवेक्षक के स्तर पर कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग का ज्ञान।						(3) निदेशक (उत्पादन) सचिव 'रा० ति० एवं वन-स्पति' विकास बोर्ड। —सदस्य—
					(क) (i) उदाहरण के तौर पर (ii) बेतनमान रु० 2000-3500 में पांच वर्ष की नियमित सेवा या (ख) बेतनमान रु० 2000 3500 2200-4000 में आठ वर्ष की संयुक्त सेवा और (ख) सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं तथा कार्य अनुभव का होना।	(4) अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति ओ० बी० सी० से सम्बन्धित श्रेणी का अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम के उप-राज्य के पद का हो। —सदस्य—
अनिवार्य। माध्यमता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक उपाधि।	नहीं	एक वर्ष	प्रोत्सलित द्वारा/प्रतिनियुक्त के आधार पर तबावला, एसा न होने पर सीधी भर्ती	प्रोत्सलित विश्व एवं लेखा अधिकारी के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्त के आधार पर तबावला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् अध्यक्ष स्वायत्त निकाय के अधिकारी।	(क) (ज) संयुक्त पद पर हो या (ii) बेतनमान रु० 2200-4000 में पांच वर्ष की नियमित सेवा या	(1) कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड सदस्य (2) कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधिकारी जो कि उपसचिव, भारत सरकार के पद से कम स्तर का न हो। —सदस्य— (3) निदेशक (उत्पादन)/सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य— (4) अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, ओ० बी० सी० से सम्बन्धित श्रेणी का अधिकारी जो कि केन्द्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम के उपसचिव के पद का हो। —सदस्य—
(ज) सरकारी/स्वायत्त निकाय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में स्थापना/विश्व एवं लेखा आदि के सचिवालयी कार्यों में आठ वर्ष का कार्य अनुभव।						
अनिवार्य। माध्यमता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक उपाधि	नहीं	एक वर्ष	प्रतिनियुक्त के आधार पर तबावला एसा न होने पर सीधी भर्ती	प्रतिनियुक्त के आधार पर तबावला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् अध्यक्ष स्वायत्त निकाय के अधिकारी		(1) कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य— (2) कृषि एवं सहकारिता विभाग से एक अधिकारी जो कि उपसचिव

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

7. गृहयुक्त निर्देशक (तेल उद्योग एवं वीद्योपयोगी)	1	वर्ग I	₹ 2200-4000	35 वर्ष से अधिक	एक वर्ष नहीं
--	---	--------	-------------	-----------------	-----------------

8	9	10	11	12	13
(2) तिलहन विकास परि- योक्तृओं के बनाने तथा उनके क्रियान्वयन का पर्यवेक्षक स्तर का तीन वर्ष का कार्य अनुभव वांछनीय शस्त्र विज्ञान या पादप प्रजनन या कृषि वन- स्पति सहित कृषि में स्नातकोत्तर उपाधि					
				भारत सरकार के पद भंग स्तर का न हो।	
				क. (1) सशुण पर पर्यहो या (2) वेतनमान रु० 2000- 3500/में तीन वर्ष नियमित सेवा या (3) वेतनमान रु० 1640- 2900/में पांच वर्ष की नियमित सेवा और	(4) निदेशक (उत्पादन)/ गन्धर्व राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य—
				(ख) सीधी भर्ती हेतु प्राय- प्रत्यक्ष शैक्षणिक योग्यताएं तथा कार्य अनुभव का होना।	(4) अनुभूति ज्ञानि , अनुभूति जनभाति, ओ बी सी सम्बन्धित श्रेणी का प्रतिष्ठान मन्त्रालय/ संबन्धित क्षेत्र उप क्रम के उपराचिव के पद का हो —सदस्य—
अभिचार्य	लागू नहीं	एक वर्ष	प्रतिनिधित्व के आधार पर नवाचना, ऐसान होने पर सीधी भर्ती	प्रतिनिधित्व के आधार पर नवाचना केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विषय- विद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद अथवा स्वायत्त निकाय के अधिकारी।	(1) कार्यपालक निदेश राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड (2) कृषि एवं सहकारिता विभाग एक अधि- कारी जो कि उपराचिव भारत सरकार के पद से कम स्तर का नहीं। —सदस्य—
(1) रसायन अभियंत्रण/ तेल प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि				क (1) सशुण पर पर हो या (2) वेतनमान रु० 2000- 3500/में तीन वर्ष की नियमित सेवा या	(3) निदेशक (उत्पादन)/ गन्धर्व
(2) वनस्पति तेल परि- संस्करण के क्षेत्र में 3 वर्ष का पर्यवेक्षक के स्तर का अनुभव				(3) वेतनमान रु० 1640- 2900/में पांच वर्ष की नियमित सेवा और	राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य—
				(ख) (4) सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं तथा कार्य का अनुभव होना।	(4) अनुभूति ज्ञानि अनु- भूति जनभाति, ओ बी सी से सम्बन्धित श्रेणी का अधिकारी  सरकार / सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम के उप राचिव के पद का हो। —सदस्य—





8	9	10	11	12	13
अनिवार्य	जात नहीं	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती	प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ राज्य कृषि विज्ञान विद्यालयों/ भारतीय कृषि अनुसंधान कृषि अनुसंधान परिषद या स्वायत्त निकाय के अधिकारी	(1) कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास —अध्यक्ष (2) कृषि एवं सहकारिता अनुसंधान परिषद या अधि- कारी जो कि उपसचिव भारत सरकार के पद से कम स्तर का न हो। —सदस्य—
(1) मानव शास्त्र/अर्थ- शास्त्र या सांख्यिकी के साथ कृषि में स्नातक उपाधि (2) आंकड़े संग्रह, रख- रखाव विश्लेषण और योजना मूल्यांकन में पर्यवेक्षक के स्तर पर तीन वर्ष का कार्य अनुभव वांछनीय।				क. (1) सर्वोप पद पर हो या (2) वेतनमान 2000- 3400/तीन वर्ष नियमित सेवा या (3) वेतनमान रु० 1640- 2900 में पांच वर्ष की नियमित सेवा और (4) सीधी भर्ती हेतु आव- श्यक शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव का होना।	(3) निदेशक (उत्पादन) सचिव, रा० ति० एवं वि० तेल वि० बोर्ड बोर्ड (4) अनुसूचित जाति अनु- सूचित जनजाति, ओ० बी० सी० श्रेणी से सम्बन्धित अधिकारी जो कि केन्द्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम उपसचिव के पद का हो। —सदस्य
अनिवार्य	नहीं	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला, दोनों तरह से न होने पर सीधी भर्ती	प्रोत्ति स्टनो ग्रेड, सी० में आठ वर्ष की नियमित सेवा नोट :-अन विनियमों के नियमित सेवा लागू होने की तिथि को स्टनो ग्रेड सी० के वेतन- मान रु० 1640- 2900 में वर्तमान पदाधिकारी तीन वर्ष की नियमित सेवा होने पर वेतनमान रु० 2000- 3500 में निजी सचिव के पद हेतु प्रोत्त के लिए पात्र होगा प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विज्ञान विद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद अथवा स्वायत्त निकाय के अधिकारी	(1) कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष (2) कृषि एवं सहकारिता विभाग, भारत सरकार से एक अधिकारी जो कि अवर सचिव के पद से कम स्तर का न हो सदस्य (3) सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ ओ० बी० सी० से सम्बन्धित श्रेणी का अधिकारी जो कि भारत सरकार के अवर सचिव के समान पद का हो —सदस्य
(1) मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक उपाधि (2) 120 शब्द प्रति मिनट की दर से ध्वनि लिपिक की परीक्षा पास होनी चाहिए (3) 40 शब्द प्रति मिनट की दर से टंकण की परीक्षा पास होनी चाहिए (4) सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय के वरिष्ठ अधिकारी के साथ पांच वर्ष का निजी सचिव के रूप में कार्य अनुभव					

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

10. बिजु एच सेवा अधिकारी

1

बर्ग, "ब"

र० 2000-3500

बदल द्वारा

30 वर्ष से अधिक  
कर्म

8

9

10

11

12

13

क (1) सदृश पद पर हो या

(2) वेतनमान रु० 1640—  
2900/—तीन वर्ष की नियमित  
सेवा

(3) वेतनमान रु० 1400

2300/1400—

2600 रु० में आठ  
वर्ष की नियमित सेवा  
और(ख) सी ी भर्ती हेतु आवश्यक  
शैक्षणिक योग्यताएं  
तथा कार्य अनुभव का  
होना।

प्रतिपाद्य	नहीं	एक वर्ष	प्रोत्तति द्वारा प्रतिनिधित्व के आधार पर तबादला ऐसा न होने पर सीधी भर्ती	प्रोत्तति ----- लेखाकार के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा नोट: इन विनियमों के लागू होने की तिथि की कार्यरत वर्तमान कार्यालय सहायक रु० 1640—2900/— रु० के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ वित्त एवं लेखा अधिकारी वेतनमान  रु० 2000—3500 के लिए प्रोत्तति भी पात्र होगा। प्रतिनिधित्व के आधार पर तबादला ----- केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद अथवा स्वायत्त निकाय के अधिकारी	(1) कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष (2) सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य (3) कृषि एवं सहकारिता विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/ओ० बी० सी० से सम्बन्धित।  अंगी का एक अधिकारी जोकि प्रथम सचिव के समान पद का हो —सदस्य
(1) गणित या सांख्यिकी विषय सहित वाणिज्य/ मानव शास्त्र/विज्ञान में स्नातक उपाधि।					
(2) केंद्र/राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में लेखा/वित्त कार्यों में तीन वर्ष का अनुभव					

(क) (1) सदृश पद पर हो या  
(2) वेतनमान रु० 1640—  
2900/—से तीन वर्ष(ख) नियमित सेवा और  
सीधी भर्ती हेतु आवश्यक  
शैक्षणिक योग्यताएं  
तथा कार्य अनुभव का  
होना।

1	2	3	4	5	6	7
11.	लेखाक र	1	वर्ग "ख"	रु० 1640-2900	अयन द्वारा	30 वर्ष से अधिक न हो

12.	कार्यालय सहायक	1	वर्ग "ग"	रु० 1400-2600	अयन द्वारा	30 वर्ष से अधिक न हो
-----	----------------	---	----------	---------------	------------	----------------------

13.	प्रशासनिक ग्रेड "सी"	1	वर्ग "ग"	रु० 1400-2600	अयन द्वारा	30 वर्ष से अधिक न हो
-----	----------------------	---	----------	---------------	------------	----------------------

8	9	10	11	12	13
प्रतिवार्य	नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला दोनों तरह से न होने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति	(1) कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं धनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष— (2) कृषि एवं सहकारिता
(i) गणित या सांख्यिकी विषय सहित वाणिज्य/मानवशास्त्र/विज्ञान में स्नातक				कार्यालय सहायक के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर	
उपनिधि।				तबादला	विभाग, भारत सरकार से
(ii) केन्द्र/राज्य सरकार, सामंजसिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में निष्ठा/वित्त कार्यों में दो वर्ष का कार्य अनुभव				केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद अथवा स्वायत्त निकाय के अधिकारी।	एक अधिकारी जोकि अवर सचिव के पद से कम स्तर का न हो, —सबस्य— (3) सचिव रा.वि. एवं व.ते.वि.बोर्ड —सदस्य—
				क (i) सदृश पद पर हो या बेतनमान रु. 1400-2600 में पांच वर्ष की नियमित सेवा और	(4) भारत सरकार से अवर सचिव स्तर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/ओ.बी.सी. से संबंधित श्रेणी का अधिकारी। —सबस्य—
				ख सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं तथा कार्य अनुभव का होना	
प्रतिवार्य	नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला सेवा दोनों तरह से न होने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति	(1) सचिव
(i) माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक उपाधि				अवर श्रेणी के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद अथवा स्वायत्त निकाय के अधिकारी।	राष्ट्रीय तिलहन एवं धनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष—
(ii) स्थापना विभाग हाइड्रोकार्बनिक कार्य में दो वर्ष का अनुभव					(2) कृषि एवं सहकारिता से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/ओ.बी.सी. में सम्बन्धित श्रेणी का अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य—
				क (i) सदृश पद पर हो या	अवर सचिव
				(ii) बेतनमान रु. 1200-2040 में पांच वर्ष की नियमित सेवा और	राष्ट्रीय तिलहन एवं धनस्पति तेल विकास बोर्ड
				ख सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं तथा कार्य अनुभव का होना	—सदस्य—
प्रतिवार्य	नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला दोनों तरह से न होने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति	(1) सचिव
(i) मैट्रिक पास				ग्रामलिपिक ग्रेड "डी" के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर तबादला	राष्ट्रीय तिलहन एवं धनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष—
(ii) 40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ टंकण सेवा 120 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ ग्राफो-लिपि परीक्षा पास की होनी चाहिए				केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/राज्य कृषि विश्वविद्यालयों/कृषि अनुसंधान	(2) कृषि एवं सहकारिता से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति ओ.बी.सी. में सम्बन्धित श्रेणी का अवर सचिव के स्तर

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

14 तकनीकी सहायक

वर्ग 'ग'

रु० 1400-2300

लाग नहीं

30 वर्ष से अधिक न  
हो

रु० 1400-2300

रु०

15 कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक

1

वर्ग 'ग'

रु० 1400-2300

लाग नहीं

28 वर्ष से अधिक न  
हो

रख-रखाव पर्यवेक्षक

1

वर्ग 'ग' रु० 1200-2040

चयन द्वारा

30 वर्ष से अधिक न  
हो

8	9	10	11	12	13
(ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वयत्त निकाय में प्राणुलिपिक का पांच वर्ष का अनुभव				परिवर्तन प्रथमा स्थापन निकाय में अधिकारी। क (i) समुदाय पर हो या (ii) वेतनमान रु० 1200-2040 में पांच वर्ष की नियमित सेवा, और	का एक अधिकारी —सदस्य— अवर सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वन-स्पति तेल विकास बोर्ड
				(ख) सीबी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं तथा कार्य अनुभव का होना लागू नहीं	—सदस्य—
1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान में स्नातक उपाधि स्नातक उपाधि वांछनीय कृषि के क्षेत्र में तिलहन में अनुसंधान विकास में दो वर्ष वर्ष का कार्य अनुभव	नहीं	एक वर्ष	सीबी भर्ती	लागू नहीं	1) सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वन-स्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष— 2) उपनिवेशक (तिलहन/परियोजना) राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य— 3) कृषि एवं सहकारिता विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/ओ० बी० सी० से सम्बन्धित श्रेणी का अवर सचिव के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य—
अनिवार्य अंग्रेजी/हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि स्नातक स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य तथा ऐच्छिक विषय के साथ या हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषयों के साथ स्नातक उपाधि (जिसमें अनिवार्य तथा ऐच्छिक दोनों प्रकार के विषय शामिल हैं)	नहीं	एक वर्ष	सीबी भर्ती	लागू नहीं	1) सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष— 2) अवर सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वन-स्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य— 3) कृषि एवं सहकारिता विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/ओ० बी० सी० से सम्बन्धित श्रेणी का अवर सचिव के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य—
(i) वैदिक पास (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल/इंजीनियरिंग/बागवानी में सर्टिफिकेट कोर्स	नहीं	एक वर्ष	सीबी भर्ती	लागू नहीं	1) सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वन-स्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष— 2) अवर सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वन-स्पति तेल विकास बोर्ड

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

17. आणविक ग्रेड डी 2 वर्ष "न" 1200-2040 बयन द्वारा 30 वर्ष से अधिक न हो

18. प्रचुर श्रेणी लिपिक 2 वर्ष "न" 1200-2040 बयन द्वारा लागू नहीं

19. प्रचुर श्रेणी लिपिक सह टंकक 7 वर्ष "न" 950-1500 लागू नहीं 30 वर्ष से अधिक न हो



8	9	10	11	12	13
(iii) सरकारी कार्यालय में तीन वर्ष का भवन रख-रखाव, मागबानी आदि कार्य का अनुभव					
					वनस्पति तेल विकास बोर्ड -सदस्य-
					(3) कृषि एवं सहकारिता विभाग से अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति/ओ० बी० सी० से संबन्धित श्रेणी का भवन सचिव के स्तर का एक अधिकारी -सदस्य-
अनिवार्य	प्रोन्नति	एक वर्ष	पचास प्रतिशत	प्रोन्नति	1) सचिव
(i) मैट्रिक पास	घायु/नहीं		प्रोन्नति द्वारा और पचास	भवन श्रेणी लिपिक तीन वर्ष	राष्ट्रीय तिलहन एवं वन-
(ii) आयुषि में 80	शैक्षणिक योग्यता		प्रतिशत सोधो भर्ती द्वारा	की नियमित सेवा के साथ।	स्पति तेल विकास बोर्ड -सदस्य-
शब्द प्रति मिनट	हां				(2) कृषि एवं सहकारिता विभाग से अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ओ० बी० सी० से संबन्धित श्रेणी का भवन सचिव के स्तर का एक अधिकारी -सदस्य-
और टंकण में 40					(3) भवन सचिव
शब्द प्रति मिनट					राष्ट्रीय तिलहन एवं वन-
					स्पति तेल विकास बोर्ड -सदस्य-
लागू नहीं	घायु-नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति	(1) भवन सचिव
	शैक्षणिक योग्यता नहीं		(i) 68 2/3% भवन	भवन श्रेणी लिपिक की तीन	रा० ति० एवं व० ते० वि० बोर्ड -अध्यक्ष-
			श्रेणी लिपिक/सह टंककों में	वर्ष की नियमित सेवा हो।	(2) कृषि एवं सहकारिता विभाग से वर्ग 'क' या वर्ग 'ख' के स्तर का एक अधिकारी -सदस्य-
			(ii) 33 1/3% तीन वर्ष		(3) रा० ति० एवं व० ते० वि० बोर्ड से ओ० बी० सी० अनु० जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित श्रेणी का वर्ग 'क' या 'ख' का एक अधिकारी -सदस्य-
			की नियमित सेवा वाले भवन		
			श्रेणी लिपिकों से सीमित		
			विभागीय परीक्षा के आधार		
			पर।		
अनिवार्य	घायु/नहीं	एक वर्ष	नव्वे प्रतिशत सीधी भर्ती	प्रोन्नति	(1) भवन सचिव
(i) मैट्रिक पास	शैक्षणिक योग्यता		द्वारा तथा दस प्रतिशत	वर्ग 'ग' और 'ब'	रा० ति० एवं व० ते० वि० बोर्ड -अध्यक्ष-
(ii) कम से कम			बोर्ड के वर्ग 'ग' व 'ब' के	के कर्मचारी	(2) कृषि एवं सहकारिता विभाग से वर्ग 'क' और वर्ग 'ख' के स्तर का एक अधिकारी -सदस्य-
30 शब्द प्रति			शैक्षणिक योग्यता प्राप्त		(3) रा० ति० एवं ते० वि० बोर्ड ओ० बी० सी०/ अनु० जाति/अनुसूचित जन-
मिनट अंग्रेजी में या			कर्मचारियों में से विभागीय		जाति से सम्बन्धित श्रेणी का वर्ग 'क' या 'ख' का एक अधिकारी -सदस्य-
25 शब्द प्रति मिनट			परीक्षा प्रतियोगिता द्वारा		
की गति हिन्दी टंकण			प्रोन्नति		
में (जैसा भी लागू हो)					

1	2	3	4	5	6	7
20. स्टाफ कार ड्राइवर/डाइवर	3	बर्ग "ग"	रु० 950-1400	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	
21. बिजली मिस्त्री सह-ज मरेटर [प्रवासक]	1	बर्ग "ग"	रु० 950-1400	अवकाश द्वारा	30 वर्ष से अधिक नहीं	
22. सवार हरफाज	1	बर्ग "ग"	रु० 950-1400	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	
23. चपड़ासी-सह-बीकीवार	3	बर्ग "ग"	रु० 750-940	लागू नहीं	3 वर्ष से अधिक नहीं	

8	9	10	11	12	13
अनिवार्य	आयु नहीं	एक वर्ष	बोर्ड के वर्ग 'ब' के कर्म- चारियों जिनके पास सीधी भर्ती हुई मांगी गई शैक्षणिक योग्यताएँ ही की ब्राह्मण परीक्षा के द्वारा, ऐसा न होने पर ब्राह्मण परीक्षा से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	(1) अवर सचिव रा० ति० एवं व० से० वि० बोर्ड —प्रध्यक्ष— (2) किसी सरकारी/सार्व- जनिक क्षेत्र के उपक्रम में एक मोटर कार विशेषज्ञ  —सदस्य— (3) रा० ति० एवं व० से० वि० बोर्ड में ओ० बी० सी० अनु० जाति/अनु० जनजाति से सम्बन्धित श्रेणी का वर्ग 'क' या 'ख' का एक अधि- कारी —सदस्य—
(i) आठवीं पास (ii) भारी मोटर वाहन चलाने का वैध स्वार्थ लाइसेंस होना चाहिए  (iii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान होना चाहिए । (iv) भारी/हल्की मोटर वाहन चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव	शैक्षणिक योग्यता हां				
अनिवार्य	आयु—नहीं एक वर्ष	प्रोत्पत्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	बिजली/जानमही उपकरणों चलाने के रख- रखाव के तीन वर्ष अनुभव वाले वर्ग 'ब' के कर्मचारियों से ।	(1) अवर सचिव वनस्पति तेल विकास बोर्ड —प्रध्यक्ष— (2) किसी सरकारी सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम से मोटर कार विशेषज्ञ —सदस्य— (3) राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड से ओ० बी० सी०/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित श्रेणी का वर्ग 'क' या 'ख' का एक अधिकारी —सदस्य—	
(i) दसवीं पास तथा माध्यम प्राप्ति संस्थान से बिजली के कार्य का एक वर्ष का प्रमाण पत्र	शैक्षणिक योग्यता नहीं				
अनिवार्य	लागू नहीं	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	(1) अवर सचिव राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —प्रध्यक्ष— (2) किसी सरकारी सार्व- जनिक क्षेत्र के उपक्रम से एक मोटर कार विशेषज्ञ —सदस्य— (3) राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड से ओ० बी० सी०/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित श्रेणी का वर्ग 'क' या 'ख' का एक अधिकारी —सदस्य—
(i) आठवीं पास (ii) हल्के मोटर वाहन चलाने का वैध ब्राह्मण लाइसेंस राष्ट्रीय (i) तीन पहिया गाड़ी का यांत्रिकी ज्ञान होना चाहिए (ii) तीन पहिया गाड़ी चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।					
अनिवार्य	लागू नहीं	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	(1) अवर सचिव, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —प्रध्यक्ष—
(i) आठवीं पास (ii) साक्षरित बाली धानी चाहिए					

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

24.	सफाई कर्मचारी सह-कराण	1	वर्ग "ब"	रु० 750-940	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
-----	--------------------------	---	----------	-------------	-----------	-------------------------

25.	माली	1	वर्ग "ब"	रु० 750-940	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
-----	------	---	----------	-------------	-----------	-------------------------

26.	बैलबोर-सह-होस्टल पारिवर	1	वर्ग "ब"	रु० 750-940	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
-----	-------------------------	---	----------	-------------	-----------	-------------------------

8	9	10	11	12	13
					(2) सहायक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य—
					(3) सरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम से ओ० बी० सी०/अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित श्रेणी का वर्ग 'क' या 'ख' का एक अधि- कारी —सदस्य—
प्रतिवार्य	लागू नहीं	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	(1) भ्रष्ट सचिव, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष—
(i) पांचवीं पाठ					(2) सहायक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य—
(ii) साक्षर बसानी धानी चाहिए।					(3) सरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम से ओ० बी० सी०/अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित श्रेणी का वर्ग 'क' या 'ख' एक अधि- कारी —सदस्य—
प्रतिवार्य	लागू नहीं	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	(1) भ्रष्ट सचिव, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष—
(i) पढ़ा-लिखा					(2) सहायक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य—
(ii) माली के काम या इसी सामान में तीन वर्ष का					(3) किसी भी सरकारी संस्थान ओ० बी० सी०/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित श्रेणी का एक अधिकारी —सदस्य—
प्रतिवार्य	लागू नहीं	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	(1) भ्रष्ट सचिव, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष—
(i) पढ़ा-लिखा					(2) सहायक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य—
(ii) परिसर कार्य/ रख-रखाव में तीन वर्ष का अनुभव					(3) किसी भी सरकारी संस्थान ओ० बी० सी०/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित श्रेणी का एक अधिकारी —सदस्य—
(iii) साक्षर बसानी धानी चाहिए					(1) भ्रष्ट सचिव, राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —अध्यक्ष—
					(2) सहायक निदेशक राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड —सदस्य—

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

27	अपराधी	1	वर्ग "ब"	सं० 750-940	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक न हो
----	--------	---	----------	-------------	-----------	-------------------------

28	कौकीधार	5	वर्ग "ब"	सं० 750-940	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक न हो
----	---------	---	----------	-------------	-----------	-------------------------



## अनुसूची-2

वर्ग आरोपण, निलम्बन का आवेग देने वाले और जिन्हें पहली और दूसरी अपील की जा सकती है, के अधिकारी

कर्मचारियों का वर्ग	गौण वर्ग के लिए प्राधिकारी	बड़ा वर्ग हेतु प्राधिकारी	निलम्बन आवेग जारी करने वाले मजम प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	
				पहली अपील	दूसरी अपील
वर्ग 'क'	कार्यपालक निदेशक	कार्यपालक निदेशक	कार्यपालक निदेशक	अध्यक्ष-प्रबन्ध समिति	अध्यक्ष-बोर्ड
वर्ग 'ख'	सचिव	कार्यपालक निदेशक	कार्यपालक निदेशक	अध्यक्ष-प्रबन्ध समिति	अध्यक्ष-बोर्ड
वर्ग 'ग'	अवर सचिव	सचिव	सचिव	कार्यपालक निदेशक	अध्यक्ष-प्रबन्ध समिति
	अवर सचिव	अवर सचिव	सचिव	कार्यपालक निदेशक	अध्यक्ष-प्रबन्ध समिति

डा० जयपाल सिंह

सचिव

राष्ट्रीय तिलहन एवं वनस्पति तेल विकास बोर्ड

मिसिन सं० 2-65/नोबो/96



## RESERVE BANK OF INDIA

## CENTRAL OFFICE

## DEPARTMENT OF GOVERNMENT AND BANK ACCOUNTS, MUMBAI.

Dated 18 January 1997

In pursuance of Rule 18 of the Rule made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and published in the Gazette of the 20th April, 1946 (as amended under the Notification No. F.(8)/70-B/52 dated the 29th April, 1954 and the Notification in extra ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1990) the following list for the month ended November 1996 is hereby advertised of securities lost etc. In respect of which prima facie for the month ended July 1996 is hereby advertised of securities lost etc. In respect of which prima facie ground exists for believing that the securities have been lost and that the claim of applicant is just. All persons other than the respective claimants named below who have any claim upon these securities should communicate immediately with the Chief General Manager, Reserve Bank of India, Central Office, Department of Government and Bank Accounts, Central Debt Division, Mumbai.

The list has been divided into two parts : List "A" being securities now advertised for the first time and list "B" the list of securities previously advertised.

## LIST 'A'

No. of Security	Value in Rs./Grams.	In whose name issued	From what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) for issue of duplicate and/or payment of discharge value	No. and date of order issued.
1	2	3	4	5	6

## AHMEDABAD CIRCLE

## 3% Conversion Loan 1946

AD 003983	900/-	The Collector,	16-9-1973	The Collector, Bhavnagar (in the capacity of Trustee of following Trusts)	Lost case No. LN/S/311 Chief Gen. Manager's order dated 1-11-96 and C.O. Diary No. 118, dated 1-11-96.
AD 005989	100/-	Bhavnagar.	16-9-1976	1. Basaheb of Talaja	
AD 007379	200/-		16-3-1977	2. Bhavsinhji Chorashi Fund	
AD 010058	1300/-		16-9-1981	3. Nagnath Mahadev Fund	
				4. Malnath Mahadev Fund,	

V.D. CHOUHAN  
P. Chief Manager

## LIST 'B'

No. of	Security	Value	In whose name issued	From what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) for issue of duplicate and/or payment of discharge value	No. & Date of orders issued	Date of Publication under Public Debt Acts, 1944 of list in which the security was first mentioned.
1	2	3	4	5	6	7	

## AHMEDABAD CIRCLE

## 9% RELIEF BONDS 1987

AD 001428	20,000/-	Pranlal & R. Shingala & Savita P. Shingala	30-1-92	Savita P. Shingala	Lost case No. LN/S/328 Chief Gen. Manager's order dated 24-10-96 and Central Office Diary No. 115, dated 24-10-96.
AD 001429	10,000/-	Do.	3-2-92	Do.	Do.
AD 001185	25,000/-	Do.	1-2-91	Do.	Do.
AD 001292	25,000/-	Do.	6-9-91	Do.	Do.

## MADRAS CIRCLE

## 7% Govt. of India Loan 1994

MS 000085	Rs. 16,000/-	Reserve Bank of India	12-10-82	Parrys Confectionary Ltd. Non-convenanted Staff Labour & Lower Grade Employees Gratuity Fund	GM Diary No. 68 dated 29-8-96 (LN2641)
-----------	--------------	-----------------------	----------	--	--

## CALCUTTA CIRCLE

## 4% Loan 1979

CA 003761	Rs. 10,000/-	Trustees North Brook Jute Co. Ltd. Employees Provident Fund	Interest upto 38th Half Year paid	Trustees North Brook Jute Co. Ltd. Employees Provident Fund	File No. 1-2513 GM's Order dated 23-8-96 vide Dy. No. L.C.O. 36/96-97, dt. 23-8-96
9% RELIEF BOND 1993					
CA 000521 (N/C)	Rs. 1,25,000/-	Usha Shome & Ranajit Shome	Interest upto 30-6-95 paid	Usha Shome & Ranajit Shome	File No. 1-2517 GM's Order dated 2-8-96 vide Dy. No. L.C.O. 19/96-97 dated 3-8-96

## 4 1/2% Loan 1985

CA 001244 to CA 001252	Rs. 25,000/- each	Trustees North Brook Jute Co. Ltd. Employees Provident Fund	Interest upto 32nd Half year (11-7-78) paid	Trustees North Brook Jute Co. Ltd. Employees Provident Fund	File No. 1-2513 GM's Order dated 23-8-96 vide Dy. No. L.C.O. 36/96-97 dt. 23-8-96.
CA 001255	Rs. 23,400/-	Do.	Do.	Do.	Do.
CA 001239	Rs. 20,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.

## 4% Loan 1981

CA 001908	Rs. 15,000/-	Trustees North Brook Jute Co. Ltd. Employees Provident Fund	Interest upto 34th Half year (23-7-78) paid	Trustees North Brook Jute Co. Ltd. Employees Provident Fund	File No. 1-2513 GM's Order dated 23-8-96 vide Dy. No. L.C.O. 36/96-97 dt. 23-8-96
-----------	--------------	--	---	--	--

## Byculla Circle

## 9% Relief Bonds, 1987

BC 12120	Rs. 30,000/-	(1) Kamala Sha- ntilal Jhaveri (2) Anoop V. Mehta	17-7-91	(1) Kamala Sha- ntilal Jhaveri (2) Anoop V. Mehta	06-25-06 1-10-96
----------	--------------	--	---------	--	---------------------

V.D. CHOUHAN

P. Chief General Manager

## THE INSTITUTE OF COST AND WORKS

## ACCOUNTS OF INDIA

## (COST ACCOUNTANTS' HALL)

Calcutta-700 016, the 2nd December 1996

No. 18-CWR (316)/96.—It is hereby notified in pursuance of Regulation 18 of the Cost and Works Accountants Regulations, 1959, that in exercise of the powers conferred by Regulation 17 of the said Regulations, the Council of the Institute of Cost and Works Accountants of India has restored to the Register of Members, the name of Shri Raghunath Behari, BCOM (HONS), AICWA, B-167, Sheikh Sarai, Phase I, (SFS Flats), New Delhi-110 017 (Membership No. 1501) with effect from 29th October, 1996.

S. R. ACHARYYA  
Secretary

No. 16-CWR (1208-1217)/96.—In pursuance of Regulation 16 of the Cost and Works Accountants Regulations, 1959, it is hereby notified that in exercise of power conferred by sub-section (1)(a) of Section 20 of the Cost and Works Accountants Act, 1959, the Council of the Institute of Cost and Works Accountants of India has removed from the Register of Members the names of (1) Shri Ram Prakash Sharma, MA, ACMA, FICWA, D-58, Jal Vayu Vihar, Section 21, Noida-201 301 (Membership No. 398) with effect from 25th June 1996 (2) Shri Sambhu Nath Mitra, BCOM, AICWA, 10B, Fern Road, Calcutta-700 019 (Membership No. 1103) with effect from

18th January 1996 (5) Shri P. N. Ramaswami, MA, LLB, AICWA, Flat 17, Om Nivas, Plot 163, Sion East, Bombay-400 022 (Membership No. 2956) with effect from 12th December 1995 (4) Shri Kishor Govindji Nagda, BCOM, LLB, AICWA, 1, Gokul Sham, Devidayal Road, Mulund West, Bombay-400 080 (Membership No. 2037) with effect from 27th May 1995 (5) Shri R. G. Bangera, BCOM (HONS), AICWA, 10, Matru Apt., Racea Colony, Sharanpur Road, Nasik-422 002 (Membership No. 4716) with effect from 17th May 1996 (6) Shri S. K. Gupta, MCOM, AICWA, 630, Balaghar Road, Hooghly-712 103 (Membership No. 1385) with effect from 17th November 1995 (7) Shri B. N. Khandelwal, BCOM, LLB, AICWA, Secretary, Indian Sulphacid Industries Ltd., 4, Deen Dayal Upadhyaya Marg, New Delhi-110 002 (Membership No. 1090) with effect from 15th July 1996 (8) Shri P. L. N. Sarma, BCOM, AICWA, Plot No. 30, Old Airport Road, Umanagar, New Bowenpally Cross Road, Secunderabad-500 011 (Membership No. 1020) with effect from 7th September 1996 (9) Shri H. A. Gopala Rao, BCOM, AICWA, Udaya Ravi, 313, 27th Cross, 3rd Block, Jayanagar, Bangalore-560 011 (Membership No. 5419) with effect from 1st October 1996 (10) Shri T. K. Mehta, BCOM, AICWA, 56/50, Kahoo Kothi, Kanpur-208 001 (Membership No. 8016) with effect from 22nd June 1995 on account of death.

S. R. ACHARYYA  
Secretary

No. 16-CWR (1218)/96.—In pursuance of Regulation 16 of the Cost and Works Accountants Regulations, 1959, it is hereby notified that in exercise of powers conferred by sub-

section (1) (b) of Section 20 of the Cost and Works Accountants Act, 1959, the Council of the Institute of Cost and Works Accountants of India has removed from the Register of Members, the name of Shri A. Sivaprakasam, BSC. AICWA, 83/1, Appu Street, Mylapore, Madras-600 004 (Membership No. 1198) with effect from 23rd April 1996, at his own request.

S. R. ACHARYYA

Secretary

#### NATIONAL OILSEEDS AND VEGETABLE OILS DEVELOPMENT BOARD

New Delhi, the 13th December 1996

No. 2-65/NOVOD/96.—In exercise of the powers conferred by section 19 of the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board Act, 1983 (29 of 1983), the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board, with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulations to regulate the method of recruitment and other service conditions of the certain posts in the Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board Service Regulations, 1996.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context in the official Gazette of India.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) 'Act' means the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board Act, 1983 (29 of 1983);
- (b) 'appointing authority' means the authority to which powers have been delegated under rule 19 of the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board Rules, 1984.
- (c) 'Board' means the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board established under Section 4(1) of the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board Act, 1983 (29 of 1983);
- (d) 'deputation' means borrowing the services of employees of the Central or State Government or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Bodies or Cooperative institutions;
- (e) 'employee' means a person in the whole-time or part-time employment of the Board but does not include a person employed on daily wages;
- (f) 'managing committee' means the managing committee of the Board;
- (g) 'pay' means the pay as defined under the Fundamental Rules and Supplementary Rules applicable to Central Government servants;
- (h) 'schedule' means a Schedule appended to these regulations;
- (i) 'service' means the service under the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board;
- (j) 'technical post' means a post declared as such by the authority competent to create the post;
- (k) the words and expressions used herein but not defined and defined in the Act shall have the same meaning respectively assigned to them in the Act.

3. Application.—These rules shall apply to all the employees of the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board except the person employed by the Board on contract basis or on deputation basis in respect of all matters not regulated by the contract or by the terms of deputation as the case may be.

4. Initial constitution.—All the employees recruited in the Board under the provisions of the National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board Regulation, 1988 published vide No. S.O. 990 (E) dated 27th October, 1988, Government of India in the Ministry of Agriculture, and are working in the Board on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to these posts under the corresponding provisions of these rules.

5. Number and Classification of Posts.—The Board or the managing committee or such other authority to whom powers in this respect may be delegated, shall determine, from time to time, the number and classification of permanent and temporary posts under the Board. The present number of posts and scale of pay attached thereto are specified in column 3 and 5 of the Schedule-I appended to these regulations.

6. Recruitment and appointment.—(1) The method of recruitment, qualifications, age-limit and composition of departmental promotion or selection committee for the said posts shall be as specified in the Schedule-I.

7. Furnishing of security.—A person holding or appointed to the post of store keeper or cashier shall furnish such security in cash or otherwise, as the Executive Director may determine.

8. Probation.—(1) Every employee of the Board, appointed to a post by direct recruitment or transfer or by promotion, shall be on probation in that post for a period specified in the Schedule-I:

Provided that the appointing authority may, if it thinks fit, in the case of any employee, extend the period of probation for reasons to be recorded in the order directing the extension. Such extended period shall not be more than the period of probation prescribed in the Schedule-I.

(2) A probationer shall be liable to be discharged from service if :—

(i) he fails to perform satisfactorily the duties assigned to him during the period of probation or during the extended period of probation or undergo to the satisfaction of the appointing authority any training that may be prescribed during the period of probation, or

ii) the appointing authority is satisfied that the probationer was ineligible for appointment to the post or cadre in the Board to which he is appointed.

9. Medical certificate.—Every employee appointed through direct recruitment other than a person who was under the employment of a Central or State Government or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Bodies or Co-operative Institutions and has already been medically examined or retired Government servant re-employed under the Board within three months of his retirement shall be required to produce a medical certificate in the form prescribed by the Executive Director. For Group 'A' and 'B' posts such medical certificate of fitness shall be from the Medical Officer of the rank of Civil Surgeon or District Medical Officer and for Group 'C' and 'D' posts, it will be from a Assistant Civil Surgeon or an equivalent status.

10. Notice by an employee.—(1) A temporary employee of the Board shall not leave or discontinue service in the Board without giving one month's notice in writing of his intention to do so.

(2) Where the employee fails to give such notice, he shall be required to pay to the Board an amount equivalent to his one month's salary.

(3) The appointing authority may, in its discretion, waive such notice in appropriate cases.

11. Termination of Service of an Employee.—(1) The service of a temporary employee may be terminated by giving him one month's notice or salary in lieu thereof.

(2) The service of a permanent employee may be terminated by giving him three month's notice or salary in lieu thereof, if he is declared medically unfit on account of any ailment which he develops, while in service disabling him from discharging his normal duties or if the post is abolished.

(3) The power to terminate the services of an employee may be exercised by the appointing authority.

12. Superannuation.—(1) Every employee of Group 'D' shall retire when he attains the age of sixty years.

(2) Every employee other than Group 'D' employee shall retire on attaining the age of fifty-eight years : Provided that when it is in public interest to retain an employee after the age of fifty-eight years, he may be re-employed for a period of one year at a time till he attains the age of sixty years.

(3) No employee shall be re-employed after he completes the age of sixty years except in exceptional circumstances.

(4) The power to re-employ an employee who has completed the age of sixty years shall be exercised only by the Managing Committee of the Board.

(5) Notwithstanding anything contained in this regulation.

(i) The authority competent to make substantive appointment shall, if it is of the opinion that it is in public interest to do so, have the absolute right to retire any employee by giving him notice of not less than three months in writing or three months pay and allowances in lieu of such notice:

— If he is holding Group 'A' or Group 'B' post after he has attained the age of fifty years or completed thirty years service;

— In any other case if he has attained the age of fifty-five years or completed thirty years service.

(ii) Any employee may, by giving notice of not less than three months in writing to the appointing authority, retire from service after he has attained the age of fifty years or completed thirty years service if he is holding Group 'A' or Group 'B' post and in all other cases after he has attained the age of fifty-five years or completed thirty years service.

13. Dearness and Compensatory Allowance.—(1) Unless otherwise decided by the Board with the approval of the Central Government, an employee shall be entitled to the dearness, compensatory (city) and house rent allowances at the same rate and subject to the same terms and conditions as are applicable to corresponding Central Government employees.

(2) When an employee occupies residential accommodation provided by the Central Government rent for which is charged under Rule 45 (B) of the Fundamental Rules or at such market rates as may be determined by the Government from time to time he shall be liable to pay the rent which would have been payable by him for that accommodation if he were a Government servant or in the case of an officer who is on deputation from the Central Government rent at the rate at which he would have been required to pay had he not come on deputation.

14. Liability for Foreign Service.—The Board may place the services of any employee who has been selected by direct recruitment, at the disposal of the Central Government, a State Government, a public sector undertaking, any other statutory authority or a cooperative institution on such terms and conditions as the Board may specify.

15. General.—(1) Every employee shall at all times.

(i) maintain absolute integrity;

(ii) maintain devotion to duty; and

(iii) do nothing which is unbecoming of a Board employee.

(2) (i) Every employee holding a supervisory post shall take all possible steps to ensure the integrity and devotion to duty of all employees for the time being under his control and authority.

(ii) No employee shall, in the performance of his official duties or in the exercise of powers conferred on him, act otherwise than in his best judgement except when he is acting under the direction of his superior official and shall, where he is acting under such direction, obtain the direction in writing, wherever practicable, and where it is not practicable to obtain the direction in writing, he shall obtain written confirmation of his direction as soon thereafter as possible.

Explanation: Nothing in clause (ii) of sub-regulation (2) shall be construed as empowering an employee to evade his responsibility by seeking instructions from or approval of a superior officer or authority when such instructions are not necessary under the scheme of distribution of powers and responsibilities applicable to him.

16. Conduct, Discipline, Appeal & Review.—In all matters relating to conduct, discipline, appeal and review the corresponding rules and orders of the Central Government as amended from time to time shall apply till separate regulations are made by the Board. The authority for imposing minor and major penalties, the authority competent to pass an order of suspension, the authorities to whom first and second appeal shall be as specified in Schedule-II appended to these regulations.

17. Medical Facilities.—The employees shall be entitled to such medical facilities as the Managing Committee of the Board may determine from time to time.

18. Power to relax.—Nothing in these Regulations shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the scheduled castes, scheduled tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE—I**  
(See regulation 5, 6 and 8)

Sl. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Departmental Promotion Committee/Selection Committee
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Director (Production)	1	Group 'A'	Rs. 4500-5700	Selection	Not exceeding 50 years	Essential (i) Master's degree in Agriculture in Agronomy or Plant Breeding or Agricultural Botany.  (ii) Doctorate degree in any of the above subject (iii) Fifteen years experience in formulation and implementation of oilseeds development projects with at least eight years experience in senior supervisory position.	No	One year	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<b>Promotion</b> Deputy Director (Oilseeds)/Project/Oil industry and Technology/Economics and Statistics) with eight years regular service in the grade.  <b>Transfer on Deputation</b>  Officers under Central Government/State Government/State Agricultural Universities, Indian Council of Agricultural Research or Autonomous Bodies. (a) (i) holding analogous posts, or   (ii) With five years regular services in the pay scale of Rs. 3700—5000, or	(i) Director, Technology Mission on Oilseeds & Pulses, Department of Agriculture & Cooperation —Chairman. (ii) Joint Secretary, Technology Mission on Oilseeds & Pulses —Member (iii) Executive Director National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member (iv) Technical Expert to be Coopted —Member (v) Member belonging to SC/ST/OBC category —Member

									(iii) With eight years regular service in the pay scales of Rs. 3000—4500/3000—5000, and		
									(b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.		
2. Deputy Director (Project-I Oilseeds-I)	2	Group 'A'	Rs. 3000 — 5000	Selection	Not exceeding 45 Years	Essential	No	One year	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion Assistant Director (Oilseed) or Assistant Director (Project) with five years regular service in the grade.	(i) Executive Director, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (ii) One officer not below the rank of Dy. Secretary to the Government of India in the Deptt. of Agriculture & Cooperation —Member (iii) Director (Production)/ Secretary National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member. (iv) An officer of the rank of Dy. Secretary of the Central Government/Public Sector Undertaking belonging to SC/ST/OBC Category —Member
						(i) Master's degree in Agriculture in Agronomy or Plant Breeding or Agricultural Botany. (ii) Eight years experience in formulation and implementation of oilseed development projects with at least five years experience in a supervisory position. Desirable (i) Doctorate's degrees in the relevant subject.				Transfer on deputation Officers under Central Government/State Government/State Agricultural Universities/ Indian Council of Agricultural Research or Autonomous Bodies; (a) (i) holding analogous posts; or (ii) With five years regular services in the pay scale of Rs. 2200—4000; or (iii) With eight year combined service in the pay scales of Rs. 2000—3500/2200—4000; and (b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3. Deputy Director (Oil Industry & Technology)	1	Group 'A'	Rs. 3000—5000	Selection	Not exceeding 45 years	<p><b>Essential</b></p> <p>(i) Bachelor Degree in Chemical Engineering/ Oil Technology.</p> <p>(ii) Eight years experience in the field of vegetable oil processing with at least five years experience in supervisory position.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>(i) Masters Degree in Chemical Engineering Oil Technology.</p>	No	One year	By promotion/ transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion</b></p> <p>Assistant Director (Oil Industry &amp; Technology) with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Transfer on deputation</b></p> <p>Officers under Central Government/State Government/State Agricultural Universities/ Indian Council of Agricultural Research or Autonomous Bodies.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 2200—4000; or</p> <p>(iii) Eight years combined service in the pay scale of Rs. 2000—3500; 2200—4000; and</p> <p>(b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.</p>	<p>(i) Executive Director, National Oilseeds &amp; Vegetable Development Board —Chairman</p> <p>(ii) One officer not below the rank of Dy. Secretary to the Government of India in the Deptt. of Agriculture &amp; Cooperation Member</p> <p>(iii) Director (Production)/Secretary National Oilseeds &amp; Vegetable Oils Development Board —Member</p> <p>(iv) An officer of the rank of Dy. Secretary of the Central Government /Public Sector Und belonging to SC/ ST/OBC category —Member</p>	
4. Deputy Director (Economics & Statistics)	1	Group 'A'	Rs. 3000—5000.	Selection	Not exceeding 45 years	<p><b>Essential</b></p> <p>(i) Master's Degree in Economics or Agricultural Economics with Statistics as a subject.</p> <p>(ii) Eight years experience in collection, maintenance, analysis of data and programme</p>	No	One year	By promotion/ transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion</b></p> <p>Assistant Director (Economics &amp; Statistics) with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Transfer on deputation</b></p> <p>Officers under Central Government/State Government/State</p>	<p>(i) Executive Director, National Oilseeds &amp; Vegetable oils Development Board, —Chairman</p> <p>(ii) One officer not below the rank of Dy. Sedcretary to the Government of India in the Deptt.</p>	



evaluation.

## Desirable

- (i) Doctorate degree in the subject of Master's degree.  
(ii) Knowledge of Computer programming in supervisory position.

5. Under Secretary	I	Group 'A'	Rs. 3000-4500	Selection	Not exceeding 40 years	Essential	No	One year	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion	Transfer on deputation.
						(i) Degree of a recognised University. (ii) Eight years experience in Secretariat/Establishment/Financial & Accounts work in Government/Autonomous Body/Public Sector Undertaking in supervisory capacity.				Finance & Accounts Officer with eight years regular service in the grade.  Officers under Central Government/State Government/Autonomous Body/Public Sector Undertaking. (a) (i) holding analogous posts, or (ii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000, or (iii) With eight years regular service in the scale of Rs. 2000-3500. (b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.	(i) Executive Director, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Chairman (ii) One officer not below the rank of Dy. Secretary to the Government of India in the Deptt. of Agriculture & Cooperation—Member (iii) Director (Production) Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Member (iv) An Officer of the rank of Dy. Secretary of the Central Government, Public Sector Undertaking belonging to SC/ST/OBC category—Member

Agricultural Univ.  
Indian Council of  
Agricultural Research  
or Autonomous Bodies.  
(a) (i) holding analogous posts, or  
(ii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000, or  
(iii) With eight years combined service in the pay scale of Rs. 2000-3500, 2000-4000, and  
(b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.

of Agriculture & Cooperation—Member  
(ii) Director (Production) Secretary  
National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Member  
(iv) An officer of the rank of Dy. Secretary of the Central Government, Public Sector Undertaking belonging to SC/ST/OBC Category—Member

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6. Asstt. Director (Project-I Oilseeds-I)	2	Group 'A'	Rs. 2200-4000	Selection	Not exceeding 35 years	Essential (i) Bachelor degree in Agriculture from a recognised University. (ii) Three years experience in formulation and implementation of oilseed development project in supervisory position.  Desirable ;  Master's degree in Agriculture in Agronomy or Plant breeding or Agricultural Botany.	Not applicable	One year	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation Officers under Central Government/State Agricultural Universities/ Indian Council of Agricultural Research or Autonomous Bodies, (a) (i) holding analogous posts, or (ii) With three years regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500, or (iii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900 and (b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.	(i) Executive Director National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman One officer not below the rank of Dy. Secretary to the Government of India in the Deptt. of Agriculture & Cooperation —Member (ii) Director (Production)/ Secretary National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board. —Member (iv) An officer of the rank of Dy. Secretary of the Central Government/ Public Sector Undertaking belonging to SC/ ST/OBC Category —Member	
7. Asstt. Director (oil Industry & Technology)	1	Group 'A'	Rs. 2200-4000	Selection	Not exceeding 35 years	Essential (i) Bachelor Degree in Chemical Engineering/Oil Technology (ii) Three years experience in the field of vegetable oil processing Supervisory position	Not applicable	One year	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation Officer under Central Government/State Government/State Government/Agricultural Universities/Indian Council of Agricultural Research or Autonomous Bodies, (a) (i) holding analogous posts, or (ii) With three years regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500, or	(i) Executive Director National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (i) One officer not below the rank of Dy. Secretary to the Government of India in the Deptt. of Agriculture & Cooperation —Member (ii) Director (Production)/ Secretary National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board.	

									(iii) With five years regular service in the Rs. 1640-2900, and	ment Board Member
									(b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.	(iv) An officer of the rank of Dy. Secretary of the Central Government/Public Sector Undertaking belonging to SC/ST/OBC Category.—Member
8. Asstt. Director (Economics & Statistics)	1 Group 'A'	Rs. 2200-4000	Selection	Not exceeding 35 years	Essential (i) Bachelor degree in Humanities/ Agricultural with Economics or Statistics (ii) Three years experience in collection, maintenance, analysis of data and programme evaluation in supervisory position	Not applicable	One year	By transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer on deputation Officer under Central Government/State Government/State Agricultural Universities/Indian Council of Agricultural Research or Autonomous Bodies.	(i) Executive Director National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (ii) One officer not below the rank of Dy. Secretary to the Government of India in the Deptt. of Agriculture & Co-operation —Member
					Desirable (i) Master's degree in Economics or Agricultural Economics with Statistics as a subject (ii) Knowledge of computer programming				(a) (i) holding analogous posts, or (ii) With three years regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500, or (iii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900, and Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.	(iii) Director (Production)/ Secretary. National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member (iv) An officer of the rank of Dy. Secretary of the Central Government/Public Sector Undertaking belonging to SC/ST OBC category —Member
9. Private Secretary	1 Group 'B'	Rs. 2000-3500	Selection	Not exceeding 30 years	Essential (i) Degree of a recognised University (ii) Should have passed Shorthand examination @120 w.p.m.	Age ; No. Qualifications ; No.	one year	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by	Promotion Stenographer Grade 'C' with eight year service Note ; The present incumbent on the date	(i) Executive Director. National Oilseeds & Vegetable oils Development Board. —Chairman

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						(iii) Should have passed typing examination @ 40 w.p.m. (iv) Five years experience as personal Assistant to a Senior Officer under Government, public sector undertaking or an autonomous body.			direct recruitment	of commencement of these regulations to the post of stenographer 'C' with three years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900 shall be eligible for promotion to the post of private secretary in the pay scale of Rs. 2000-3500. Transfer on deputation Officers under Central Government or public Sector Undertaking or an autonomous body, (a) (i) holding analogous post, or (ii) With three years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900; or (iii) With eight year combined service in the pay scale of Rs. 1400-2300/1400-2600, and (b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.	(ii) One officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India in the Deptt. of Agricultural & Co-operation —Member (iii) Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member (iv) An officer of the rank of Under Secretary in the Government of India belonging to SC/ST/OBC category —Member	
10. Finance & Accounts Officer	1	Group-B	Rs. 2000-3500	Selection	Not exceeding 30 years	Essential (i) Bachelor's degree in Commerce Humanities/ Science with Mathematics or Statistics as a subject. (ii) Three years experience in Accountancy/Finance in Central/State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous body.	No	One year	Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion Accountant with three years of regular service in the grade. Note: The present incumbent on the date of commencement of these regulations to the post of Office Assistant with three years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900 shall be eligible for promotion to the post of Finance & Accounts Officer in the pay scale of Rs. 2000-3500.	(i) Executive Director, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (ii) Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member (iii) An officer of the rank of Under Secretary from the Department of Agriculture & Cooperation belonging to SC/ST/OBC category —Member	

11. Accountant 1	Group 'B' Rs. 1640-2900.	Selection Not exceeding 30 years	<p><b>Essential</b></p> <p>(i) Bachelor's degree in Commerce/Humanities/Science with Mathematics or Statistics as a subject.</p> <p>(ii) Two years experience in Accountancy/Finance in Central/State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p>	No	One year	<p>By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion</b> Office Assistant with five years regular service in the grade</p> <p><b>Transfer on Deputation</b> Officers under Central/State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p> <p>(a) (i) holding analogous post for</p> <p>(ii) With five years regular service in the pay scale of Rs. 1400-2600; and</p> <p>(b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits</p>	<p>(i) Executive Director, National Oilseeds &amp; Vegetable Oils Development Board. —Chairman</p> <p>(ii) One officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India in the Department of Agriculture &amp; Co-operation. —Member</p> <p>(iii) Secretary, National Oilseeds and Vegetable Oils Development Board. —Member</p> <p>(iv) An officer of the rank of Under Secretary in the Government of India belonging SC/ST/OBC category. —Member</p>
------------------	--------------------------	----------------------------------	---	----	----------	---	--	---

Transfer on Deputation  
Officers under  
Central/State  
Government,  
Public Sector  
Undertaking or  
Autonomous  
Body.

(a) (i) holding analogous posts: or

(ii) with three years regular service in the scale of Rs. 1640-2900/- and

(b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12. Office Asstt.	1	Group 'C'	Rs. 1400-2600.	Selection	Not exceeding 10 years	Essential (i) Degree of a recognised University. (ii) Two years experience in handling of establishment, house keeping work.	No	One year	By promotion failing which by transfer on Deputation transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion Upper Division Clerk with five years regular service in the grade.  Transfer on Deputation Officers under Central/ Government/State Government/Public Sector Undertaking or an Autonomous Body. (a) (i) holding analogous post: or (ii) with five years regular service in the pay scale of Rs. 1200-2040: and (b) Possessing educational qualification and experience required for direct recruits.	(i) Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board. —Chairman (ii) One officer not below the rank of Under Secretary in the Department of Agriculture & Co-operation belonging to SC/ST/OBC category —Member (iii) Under Secretary National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member	
13. Stenographer Grade 'C'	1	Group 'C'	Rs. 1400-2600	Selection	Not exceeding 30 years	Essential (i) Matriculation pass (ii) Should have passed typing examination @40 w.p.m. and shorthand examination @120 w.p.m. (iii) Five years experience Stenography in Central Government/ State Government or Public Sector Undertaking or an Autonomous Body.	No	One year	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion Stenographers' Grade 'D' with five years regular service in the grade.  Transfer on Deputation Officers under Central Government/State Government/Public Sector Undertaking or Autonomous Body (a) (i) holding analogous post: or (ii) with five years regular service in the pay scale of Rs. 1200-2040: and (b) Possessing educational qualification and experience received for direct recruits.	(i) Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board. —Chairman (ii) one officer not below the rank of Under Secretary in the Deptt. of Agriculture & Cooperation belonging to SC/ST/OBC category. —Member (iii) Under Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board. —Member	

14. Technical Assitant	2	Group- 'C' 2300	Rs. 1400—	Not applicable	Not exceeding 30 years	Bachelor degree in Agriculture from a recognised University.	Not applicable	One year	Direct recruitment	Not Applicable	(i) Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (ii) Deputy Director (Oilseed/Project) National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member (iii) An officer of the rank of Under Secretary from the Department of Agriculture & Cooperation belonging to SC/ST/OBC category —Member-
						Desirable Two years experience in the field of Agricultural Research Development in oilseeds.					
15. Junior Hindi Translator	1	Group- 'C' 2300	Rs. 1400—	Not applicable	Not exceeding 28 years;	Master Degree in English/Hindi with Hindi/English as a compulsory and elective subject at degree level or Bachelor's degree with Hindi & English as main subjects (which includes the term compulsory and elective.	Not applicable	One year	Direct Recruitment	Not applicable	(i) Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (ii) Under Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member (iii) An officer of the rank of Under Secretary from the Department of Agriculture & Cooperation belonging to SC/ST/OBC category —Member
16. Maintenance Supervisor	1	Group- 'C' 2040	Rs. 1200—	Not applicable	Not exceeding 20 years	Essential (i) Matriculation (ii) Certificate course in Civil/Electrical/Horticultural field from a recognised institution.	Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable.	(i) Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (i) Under Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member-





19. Lower Division Clerk-Typist	7	Group 'C'	Rs. 950-1500	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential (i) Matriculation pass (ii) Minimum speed of 30 w.p.m. in typing in English or 25 w.p.m. in Hindi (as applicable)	Age ; No Qualifications : Yes	One year	Ninety percent by direct recruitment and ten percent by promotion from among the educationally qualified Group 'C' & 'D' officials in the Board through a departmental competitive examination.	Promotion Persons holding Group 'C' & 'D' posts	(i) Under Secretary National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (ii) One Group 'A' or 'B' officer from the Deptt. of Agriculture & Cooperation —Member (iii) One Group 'A' or 'B' Officer belonging to OBC/SC/ST category from the National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Member
20. Staff Car Driver/Driver	3	Group 'C'	Rs. 950-1400	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential (i) VIIIth Pass (ii) Should possess valid permanent driving licences for heavy motor vehicles. (iii) Should have knowledge of Motor Mechanism. (iv) Experience At least three years experience in driving heavy/light motor vehicles.	Age: No Educational Qualification : Yes	One year	Through a test in driving of Group 'D' employees of the Board  having qualifications for direct recruitment through its failing which by direct recruitment through a trade test in driving.	Not applicable	(i) Under Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board —Chairman (ii) An automobile expert from any Government Public Sector Organisation—Member (iii) One Group 'A' or 'B' officer belonging to OBC/SC/ST category in the National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Member
21. Electrician-cum-Generator Operator	1	Group 'C'	Rs. 950-1400	Selection	Not exceeding 30 years.	Matriculation passed with one year certificate course in Electrical Trade from a recognised institution.	Age : No Educational Qualification : No	One year	Promoting failing which by direct recruitment.	Promotion From Group 'D' employees with three years working experience in operation/maintenance of electrical mechanical appliances.	(i) Under Secretary National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board — Chairman. (ii) An automobile expert from any Government / Public Sector Organisation—Member

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												(ii) One Group 'A' or 'B' Officer belonging to OBC/SC/ST category in the National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board — Members.
22. Despatch Rider	1	Group 'C'	Rs. 950-1400	Not-Applicable	Not exceeding 30 years	Essential (i) VIIIth Pass (ii) Should possess valid light motor vehicle driving licence. Desirable.  (iii) Should have knowledge of three wheeler mechanism  (iv) Experience of driving a three wheeler at least for three years.		Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	(i) Under Secretary National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board.—Chairman (ii) An automobile expert from any Government Public Sector Organisation.—Member  (iii) One Group 'A' or 'B' Officer belonging to OBC/SC/ST category in the National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Member.
23. Peon-cum-Chowkidar	3	Group 'D'	Rs. 750-940	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential (i) VIIIth Pass (ii) Should know cycling		Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	(i) Under Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Chairman  (ii) Assistant Director in National Oilseeds & Vegetables Oils Development Board—Member.  (iii) One Group 'A' or 'B' officer belonging to OBC/SC/ST category from any Government/Public Sector Organisation Member to

24. Sweeper-cum-Farash	1 Group 'D'	Rs. 750-940	Not applicable	Not exceeding 30 years.	Essential (i) Vth Pass. (ii) Should know cycling	Not applicable	One year By direct recruitment	Not applicable	(i) Under Secretary, National Oilseeds & Vegetable oils Development Board — Chairman (ii) Assistant Director in National Oilseeds & Vegetable oils Development Board—Member (iii) One Group 'A' or 'B' Officer belonging to OBC/SC/ST category from any Government/Public sector Organisation—Member
25. Mali	1 Group 'D'	Rs. 750-940	Not applicable	Not exceeding 30 years.	(i) Literate (ii) Three years working experience as Mali or of the same line.	Not applicable	One year Direct recruitment	Not applicable	(i) Under Secretary National oil's eds Vegetable oils Development Board—Chairman (ii) Asstt. Director National oilseeds & Vegetable oils Development Board—Member (iii) One officer from any Government organization representing OBC/SC/ST category—Member.
25. Balia-cum-Hotel Attendant	1 Group 'D'	Rs. 750-940	Not applicable	Not exceeding 30 years	(i) Literate (ii) Three years experience in maintenance/housekeeping. (iii) Should know cycling	Not applicable	one year Direct recruitment	Not applicable.	(i) Under Secretary, National Oilseeds & Vegetable oils Development Board—Chairman (ii) Asstt. Director National oilseed & Vegetable oils Development Board—Member. (iii) One officer from any Government Organisation representing OBC/SC/ST category—Member.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27. Peon	1	Group D	Rs. 750—940	Not applicable	Not exceeding 30 years.	(i) VIIIth pass (ii) Should know cycling	Not applicable	one year	Direct recruitment	Not applicable	(i) Under Secretary, National Oils & Vegetable Oils Development Board—Chairman (ii) Asstt. Director, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Member. (iii) One Officer from any Government organisation representing OBC/SC/ST category—Member.	
28. Chowkidar	5	Group-D	Rs. 750—940	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential (i) VIIIth Pass (ii) Should know cycling	Not applicable	One Year	Direct recruitment	Not applicable	(i) Under Secretary, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Chairman (ii) Asstt. Director, National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board—Member (iii) One Officer from any Government Organisation representing OBC/SC/ST category—Member	

Note : (i) The minimum age limit should not be less than 21 years for Group 'A' & 'B' posts and 18 years for Group 'C' & 'D' posts.

(ii) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul Spiti, District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).

(iii) In case of appointment is to be made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange has been requested to sponsor candidates.

- (iv) The upper age limit for departmental candidate is relaxable upto 40 years for appointment by direct recruitment to Group 'C' and 'D' posts.
- (v) The upper age limit is relaxable for Government Servants upto 5 years for appointment by direct recruitment to Group 'A' and 'B' posts in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time.
- (vi) Number of posts may vary according to the requirement of the National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board from time to time.
- (vii) There is no probation on promotion from one grade to another within the same Group.
- (viii) The appointing authority with the previous approval of Chairman of the Managing Committee may relax the condition relating to age and experience in deserving cases but not the qualification by recording the reason therefor.
- (ix) If the departmental candidate is selected on deputation basis he will be treated on promotion.

#### SCHEDULE-II

Authorities for imposing penalties, for passing an order of Suspension & for filing 1st and 2nd appeals

Group of Employees	1	Authority for minor penalties	Authority for major penalties	Authority Competent to pass orders of Suspension	Appellate Authority	
					Ist Appeal	IInd Appeal
		2	3	4	5	6
Group A		Executive Director	Executive Director	Executive Director	Chairman—Managing Committee	Chairman—Board
Group B		Secretary	Executive Director	Executive Director	Chairman—Managing Committee	Chairman—Board
Group C		Under Secretary	Secretary	Secretary	Executive Director	Chairman—Managing Committee
Group D		Under Secretary	Under Secretary	Secretary	Executive Director	Chairman—Managing Committee

Dr. J. P. SINGH

Secretary

National Oilseeds & Vegetable Oils Development Board  
File No. 2-65/NOVOD/96

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, करीबाबाद द्वारा मुद्रित  
एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 1997  
PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD,  
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1997

